

To: (10)(2e) | (10)(2e) @minvws.nl
Cc: (10)(2e) | (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) | (10)(2e) @minvws.nl
From: (10)(2e)
Sent: Mon 6/15/2020 6:04:51 PM
Subject: Update
Received: Mon 6/15/2020 6:04:55 PM

(10)(2e)

Afgelopen vrijdag hebben we aan de contactpersonen de mail gestuurd zoals we die met jullie hadden afgestemd. Zaterdag zijn we (telefonische) gesprekken gaan plannen. Vandaag (maandag) zijn de eerste gesprekken gevoerd. Morgen (dinsdag) en woensdag staan ook nog gesprekken op de rol. De gesprekken duren ongeveer een uur.

Ondanks dat er nog een aantal gesprekken te gaan is, deel ik graag de eerste observaties.

1. Aap op schouder

Er bestaat een breed gedragen opvatting dat partijen niet aan een advies over een bonus voor het personeel in de zorg zouden moeten meewerken. In de oriëntatiefase zijn zij zeer bereid opvattingen en gedachten met mij te delen maar zij willen geen advies uitbrengen. Zij hebben de opvatting dat dit een probleem is van Den Haag, vinden het niet hun rol om tot een advies te komen of vrezen door een advies in moeilijkheden te komen. Een dergelijk standpunt wordt breed gedragen en is bijvoorbeeld binnen de BoZ afgestemd.

2. Integraliteit

Door verschillende spelers wordt er op gewezen dat de zorgsector structureel geld nodig heeft. Daarnaast zijn de discussies over de financiering van Covid-19 niet afgerond. Het wordt ongepast gevonden om nu geld onder personeel uit te delen, terwijl bij een onvoldoende bevredigende afloop van de financieringsdiscussie gesneden zal moeten worden in (ook) het personeel.

3. Verdeling

Er tekent zich in de eerste gesprekken een tweedeling af tussen diegenen die als doelgroep definiëren: de medewerkers die betrokken zijn geweest bij directe patiëntenzorg inclusief de medewerkers die dat mogelijk hebben gemaakt en diegenen die vinden dat alle medewerkers een bonus zouden moeten krijgen. Daarbij speelt zowel het element 'extra inspanning' als het element 'extra risico' een rol.

4. Substantialiteit

In brede kring wordt aangegeven dat een bonus substantieel moet zijn. Bedragen die daarbij worden genoemd liggen tussen de €800,- en €1500,-. De combinatie van dit punt met de wens om geen onderscheid te maken leidt tot een benodigd budget van 1.3 miljard. Aangegeven wordt dat dit in verhouding tot andere sectoren niet eens zoveel is.

Een groot aantal gesprekken moet nog plaatsvinden (vandaag 6), maar ik verwacht dat het beeld niet significant gaat wijzigen. Sociale partners zijn, los van de inhoud, niet bereid zich te binden aan een advies.

Na de gesprekken zal ik de oriëntatiefase afsluiten met een document dat ik met alle spelers zal delen. Hierin zal ik gedane suggesties en ideeën van spelers meenemen.

Groet

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)

(10)(2e)
+31 (10)(2e)